# AVANCES Y RESULTADOS

## PROYECTO COBERTURA CON CALIDAD

## 2004

Ministerio de Salud
Personas que atendemos personas

# PROPOSITO

Mejorar la calidad de atención de los servicios de salud materno-perinatales en zonas vulnerables

# ANTECEDENTES

| | | |
|---|---|---|
| Nombre del Proyecto | : | COBERTURA CON CALIDAD<br>Proyecto USAID N°527-0375 |
| Unidad Ejecutora | : | Programa de Administración de Acuerdos de Gestión (PAAG) |
| Fuente Cooperante Propuesta | : | USAID |
| Costo Total del Proyecto | : | US $ 9’492,000.00 |
| Aporte de Fuente Cooperante | : | US $ 6’000,000.00 |
| Aporte Nacional | : | US $ 3’492,000.00 |

# ANTECEDENTES

% del costo total ejecutado a la fecha (Inicio Proyecto a Dic2004): 76%

| | | |
|---|---|---|
| Localización (ämbito) | : | Ayacucho, Cusco, Junín, Huanuco, Huancavelica, Pasco, Piura I, Piura II, San Martín y Ucayali |
| Duración del proyecto (en años) | : | 8 años |
| Fecha de inicio | : | Setiembre de 1996 |
| Fecha de término | : | Setiembre del 2005 |
| Coordinadora Técnica | : | Dra. Isabel Chaw Ortega<br>Dirección Ejecutiva de Calidad en Salud |

# PLAN OPERATIVO 2004

- En el año 2004, se desarrollan las actividades en base a dos planes de trabajo aprobados; de Octubre 2003 – Setiembre 2004 (CI N° 39) y Junio 2004 – Setiembre 2005 (CI N°44) el cual reformula al anterior plan.

# EVALUACIÓN DE METAS FISICAS Y FINANCIERAS-2004

**PROYECTO COBERTURA CON CALIDAD**
**PLAN OPERATIVO OCTUBRE 2003 - SETIEMBRE 2004**

| COD | ACTIVIDAD | EJECUCIÓN ENERO - MAYO 2004 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | FINANCIERA | | | FISICA | | |
| | | Meta anual | Ejecución | %de avance | Meta anual | Ejecución | %de avance |
| | RESULTADO 1: La DGSP y DGPS revisa, elabora, difunde y apoya en la implementación de un paquete normativo-técnico que orienta el desarrollo de servicios de calidad para la atención integral de la mujer y del recién nacido | 883,710 | 92,818 | 11 | 122 | 21 | 17 |
| | RESULTADO 2: Las Redes de salud a nivel nacional organizan y gestionan servicios de atención integral de calidad para la mujer y el recién nacido | 1,172,045 | 196,218 | 17 | 88 | 12 | 14 |
| | RESULTADO 3: Las Direcciones de Salud, redes y micro-redes del ámbito del Proyecto cuentan con un sistema de gestión que garantiza la calidad de la atención integral de la mujer y el recién nacido y la prestación de servicios de atención integral de cal | 1,131,410 | 135,436 | 12 | 169 | 14 | 8 |
| | | | | | | | |
| **TOTAL PLAN OPERATIVO** | | **3,367,165** | **424,472** | **13** | **379** | **47** | **12** |

# EVALUACIÓN DE METAS FISICAS Y FINANCIERAS-2004

**PROYECTO COBERTURA CON CALIDAD**

**PLAN OPERATIVO JUNIO 2004 - SETIEMBRE 2005 (REFORMULADO)**

| COD | ACTIVIDAD | EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2004 | | | EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2004 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | FINANCIERA | | | FISICA | | |
| | | Meta anual | Ejecución | % avance | Meta anual | Ejecución | % avance |
| | RESULTADO 1: La DGSP desarrolla y difunde normas técnicas que garantizan procesos de mejora para la atención integral de la mujer y el recién nacido en el nivel local. | 545,184 | 335,350 | 62 | 86 | 42 | 165 |
| | RESULTADO 2: Las DISAs del ámbito del proyecto organizan y gestionan procesos de mejora para la atención integral de la mujer y el recién nacido. | 482,011 | 332,303 | 69 | 103 | 40 | 39 |
| | RESULTADO 3: Los Establecimientos de Salud del ámbito del Proyecto implementan procesos de mejora de los servicios de atención integral de la mujer y el recién nacido. | 736,700 | 134,391 | 18 | 118 | 35 | 30 |
| | PROMOCION | 155,700 | 120,177 | 77 | 38 | 48 | 126 |
| | Gestión del Proyecto | 232,394 | 69,074 | 30 | 33 | 18 | 55 |
| | TOTAL PLAN OPERATIVO | 2,151,990 | 991,295 | 46 | 378 | 183 | 48 |

# PLAN DE SUPERVISIÓN MONITOREO Y EVALUACIÓN

- Para garantizar la pertinencia y eficacia de las actividades y cumplir con los efectos e impactos trazados en el Proyecto, se realizó visita de supervisión a la DIRESA Ayacucho, Junín, Piura I y Piura II.
- Se realizó el monitoreo de los indicadores verificables de la intervención del Proyecto, en el año 2004.

# EVOLUCIÓN DE INDICADORES DE RESULTADO

**MONITOREO DE INDICADORES VERIFICABLES DE LA INTERVENCIÓN DEL PROYECTO COBERTURA CON CALIDAD**

**PLAN OPERATIVO JUNIO 2004 - SETIEMBRE 2005**

**AÑO 2004**

| INDICADORES | REF./META | | TOTAL AVANCE | | DIRESAS PRIORIZADAS | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | N° | % | N° | % | AYACUCHO | CUSCO | HUANCAVELICA | HUANUCO | JUNIN | PASCO | PIURA I | PIURA II | SAN MARTIN | UCAYALI |
| **Proposito** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. EESS cumplen con estándares de calidad en la atención de la mujer y el RN | 106 | 20% | 99 | 93 | 3 | 0 | 10 | 3 | 15 | 14 | 15 | 2 | 32 | 5 |
| **Resultado 1** | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. EESS cuentan y/o conocen las normas técnicas elaboradas y difundidads por la DGSP | 533 | 100% | 1410 | | 3 | 256 | 47 | 3 | 450 | 221 | 70 | 29 | 331 | 0 |
| **Resultado 2** | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. Direcciones de Salud con proyectos de mejoramiento de la calidad funcionando | 8 | 80% | 50 | | 6 | 0 | 11 | 6 | 4 | 4 | 5 | 2 | 7 | 5 |
| 4. Personal de salud con conocimientos y destrezas en Gestión de Calidad | 566 | 60% | 708 | 125 | 121 | 35 | 49 | 93 | 210 | 36 | 30 | 9 | 59 | 66 |
| 5. Direcciones de Salud implementan el Sistema de Referencia y Contrareferencia | 6 | 60% | 378 | | 3 | 256 | 0 | 3 | 7 | 0 | 16 | 0 | 91 | 2 |
| 6. Direcciones de Salud aplican procesos de supervisión, monitoreo y evaluación para la calidad | 8 | 80% | 178 | | 4 | 4 | 0 | 4 | 8 | 12 | 5 | 3 | 116 | 22 |
| **Resultado 3** | | | | | | | | | | | | | | |
| 7. EESS cuentan con un plan de mejoramiento de la calidad funcionando | 266 | 50% | 140 | 53 | 4 | 0 | 12 | 4 | 8 | 18 | 7 | 2 | 76 | 9 |
| 8. Personal de salud con destrezas adecuadas en la atención de la salud de la mujer y el RN | 849 | 60% | 744 | 88 | 0 | 86 | 128 | 0 | 30 | 0 | 138 | 30 | 259 | 73 |
| 9. EESS realizan referencias y contrareferencias justificadas, con enfasis en salud materna perinatal | 213 | 40% | 907 | | 3 | 256 | 278 | 3 | 7 | 23 | 36 | 18 | 197 | 86 |
| 10. EESS cuentan con condiciones basicas de equipamiento para la atención materno perinatal | 426 | 80% | 125 | 29 | 11 | 7 | 12 | 24 | 17 | 14 | 8 | 8 | 8 | 16 |
| | 426 | 80% | 175 | 41 | 22 | 33 | 20 | 17 | 8 | 40 | 0 | 0 | 11 | 24 |

# MUERTES MATERNAS REGISTRADAS SEGÚN AÑOS

| Direcciones de Salud | Muertes Maternas Según Años | | | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | |
| AYACUCHO | 27 | 31 | 21 | 21 | 17 | 117 |
| CUSCO | 53 | 47 | 55 | 41 | 51 | 247 |
| HUANCAVELICA | 22 | 26 | 18 | 37 | 24 | 127 |
| HUANUCO | 38 | 46 | 44 | 38 | 32 | 198 |
| PASCO | 7 | 11 | 6 | 10 | 9 | 43 |
| PIURA | 29 | 26 | 28 | 22 | 38 | 143 |
| LUCIANO CASTILLO | 13 | 22 | 15 | 14 | 12 | 76 |
| SAN MARTIN | 25 | 15 | 16 | 17 | 11 | 84 |
| UCAYALI | 9 | 13 | 8 | 9 | 16 | 55 |
| TOTAL | 223 | 237 | 211 | 209 | 210 | 1,090 |

Fuente: Informes mensuales remitidos por las Direcciones de Salud

# PROCESO DE INSTITUCIONALIZACIÓN

- El Proyecto ha contribuido a la formación de Facilitadores Regionales en Mejoramiento Continuo de la Calidad en 9 DIRESAs
- Los EESS recibieron apoyo para la implementación de procesos de mejora
- Las DIRESAs cuentan con un Responsable del Proyecto,

# LECCIONES APRENDIDAS

- Es indispensable el trabajo en equipo, en los diferentes niveles, para lograr resultados óptimos de las actividades desarrolladas
- Es necesario trabajar priorizando ámbitos para evidenciar los resultados del apoyo
- No es posible asumir una responsabilidad sin contar con una adecuada organización.

# ACCIONES FUTURAS

- Fortalecer el monitoreo de los indicadores del Proyecto para contar con información real de logros de la intervención.
- Se está gestionando extender la intervención del Proyecto hasta Diciembre del 2006 e incorporar otras lineas de acción al Plan de Trabajo con su respectivo presupuesto.

# AGRADECIMIENTO

- A USAID por el apoyo importante que viene otorgando para mejorar la calidad de atención de los establecimientos de salud,
- Al PAAG por el trabajo en equipo que viene realizando.
- A los Responsaables Regionales del Proyecto por su empeño y dedicación